

大旺新洋 株式会社

〒781-0112 高知市仁井田1625番地2
TEL 088-847-2112 FAX 088-837-6664
www.daioh.co.jp/
E-mail : ds-saiyoh@daioh.co.jp



- 代表取締役社長 小西 啓太
- 設立年月日 1951年10月8日
- 従業員数 男性／390名 女性／32名
- 資本金 4億7,900万円
- 採用担当部署 管理本部 総務部

会社PR等／

合言葉は「全社一丸」。全社をあげてお客様のニーズに応え、信用を獲得するだけでなく、社員同士も緊密にコミュニケーションを図るなど、人のつながりを大切にしています。また、大旺新洋の強みは、有形無形の積み重ねから培われた「現場力」です。人々の生活、社会の基盤を支えているという「裏方のプライド。」を胸に、これからも各現場で精一杯汗をかき、多くの人々に喜ばれる仕事を目指します。

大旺新洋 地震・津波対策ビル



建設現場



建設現場



会社紹介

● 事業内容

高知に本社を置き、土木・建築・環境の分野において、全国で事業を展開しています。
土木事業は、陸上・港湾・舗装の3部門があり、高い技術力を活かして、道路や橋、港湾整備等、公共性の高い構造物をはじめ、世界文化遺産でもある富士山の崩落地を保護する事業も行っており、社会基盤の整備に貢献しています。
中でも港湾事業は、自社作業船8船団を保有しており、全国トップクラスの技術と実績を誇ります。
建築事業は、高知と東京を拠点として官公庁の施設をはじめ、大型商業施設、オフィスビル、病院、分譲マンション、工場施設など多岐にわたる建築物の設計・施工を行っています。
環境事業は、フロン分解、また当社保有の特許技術を用いたフロン再生装置による再生事業により、地球温暖化防止に取り組んでいます。

先輩社員からのメッセージ

建築工事の現場に施工管理として勤務しています。施工管理は工期内の完成を目標に、日々変化していく仕事の為、心身ともに疲れてしまうこともあります。それ以上に皆でひとつのものを作り上げていくことに喜びを感じます。時には厳しい指導を受け、辛い思いをすることもあります。信頼される技術者になるため、日々向上心を持ち取り組んでいます。建物が完成したときの達成感や、竣工時に発注者から感謝の言葉をいただいたときは、この仕事を選んでよかったと心から感じます。

採用条件等

〔令和3年～令和6年度／人〕※（ ）内はうち在職人数

採用人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	10 (3)	7 (6)	0 (0)	7 (7)
大卒等採用人数	5 (3)	4 (3)	5 (5)	2 (2)

- 初任給 高卒／191,000円～258,000円(正社員)
短大・専門学校卒／197,000円～265,000円(正社員)
大卒／215,000円～285,000円(正社員)
- 諸手当 勤務地手当、現場手当、遠隔地手当、免許手当
家族手当、通勤手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 内勤(本社・支店) 8:30～17:30(実働8時間)
外勤(作業所) 8:00～17:00(実働8時間)
- 休日 土曜、日曜、祝日他(年間休日123日) ※完全週休2日制
- 休暇 年次有給休暇、特別有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、
リフレッシュ休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 奨学金支援制度、GLTD制度、社宅制度、資格取得奨励金制度、
帰省旅費制度、互助会制度、表彰制度、社員融資制度、
退職金制度、続雇用制度(定年60歳)、クラブ活動

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	11	15
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	9
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	5	9	15
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	2	0
3 平均継続勤務年数	平均 17.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.2 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手社員研修、コンプライアンス研修、健康管理研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格・免許取得費用の全額補填、資格取得奨励金
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 33.0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 17.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 4 / 4 人 男性 1 / 6 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 26 人 管理職 0 / 43 人