



YAMAKIN 株式会社

〒781-5451 香南市香我美町上分1090番地3
TEL 0887-55-0120 FAX 0887-55-0053
https://www.yamakin-gold.co.jp/
E-mail: recruit@yamakin-gold.co.jp



- 代表取締役社長 山本 樹育
- 設立年月日 1976年7月1日
- 従業員数 男性／142名 女性／168名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 総務部人事課

会社PR等／

私たちは、常に変化・発展を図り、様々な価値（サービス）を提供する歯科医療材料メーカーです。「ヤマキンのものでづくり」の理念のもと、世界を舞台に、『お客様が存在価値を必要とする企業』、『研究開発型総合材料メーカー』を目指します。

ものづくりが好きで好奇心・探求心をお持ちの方、チャレンジ精神旺盛な方、大歓迎です。やる気と行動力を発揮し、全員が主役を目指す職場です。みなさまからのご応募をお待ちしております。

デジタル技工



技工研究施設



工業用貴金属製品製作



製造現場



会社紹介

● 会社紹介

当社は1957年に山本商店として大阪市天王寺区で創業開始し、貴金属小分け業を生業としていました。事業拡張のため1976年に山本貴金属地金株式会社を設立し、歯科用貴金属合金の製造販売を開始。高知県への進出は1991年に精錬工場を大阪から移転後、製造・開発部門を高知県香南市に集約。2017年に社名をYAMAKIN株式会社に変更。2022年には本社を高知県香南市に移転登記したことで、名実ともに「高知の企業」となりました。地方の優位性をより一層活用し、これからも国内外にさまざまな製品をお届けできるように成長を加速させていきます。

● 主な事業内容

1. 金・銀・白金・パラジウム及び各種貴金属地金の売買
2. 貴金属地金の加工
3. 貴金属の精製及び分析
4. 歯科材料の開発・製造及び販売

● 代表取締役社長 山本 樹育

事業主からのメッセージ

できるか、できないか、ではない。やるか、やらないか、である。

ヤマキンは、ここではたらくメンバーと共に成長を遂げました。自分の可能性が開花して、生き甲斐を感じる豊かな瞬間がどれほど多いかによって、次に見えてくる景色が違うでしょう。失敗は受け入れることができる。しかし挑戦しないことは受け入れることができない。未来は今を生きる私たちにかかっている。永遠に続く今の先に未来があるのだから。変化は必ずしも進化を伴わないかもしれない。しかし進化は変化なしにはありえない。共に変化の原動力となり、進化の起点となり、物語を創っていきましょう。

採用条件等

採用人数

〔令和3年～令和6年度／人〕※（）内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0 (0)	1 (1)	2 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	11 (6)	8 (5)	6 (6)	6 (6)

- 初任給 高卒／178,630円～（正社員）
短大・専門学校卒／187,630円～（正社員）
大卒／197,800円～（正社員）
- 諸手当 皆勤手当、通勤手当、住宅手当、家族手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回（7月）、賞与 年2回（6月、12月）
- 勤務時間 8:30～17:30（8h、休憩60分）
- 休日 土・日・祝日（完全週休2日制／年間休日124日以上）
- 休暇 夏季・年末年始・創業記念日・その他会社指定
- 加入保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- 福利厚生 持株会制度、確定拠出年金、退職金制度（勤続3年以上）
- その他 高知勤務者は車通勤可、2024年9月新工場竣工



高知本社

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報（職場情報）の
提供項目（企業全体の情報）

1. 募集・採用に関する情報

	(年度／人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	8	9	9
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	4	7	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	4	2	4
3 平均継続勤務年数	平均 9.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.3 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、OJTによる社内研修、外部講習への参加など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	学位取得支援制度、OJTによる社内研修、業務遂行に必要な資格取得支援など
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	最低でも年2回、人事考課のフィードバック面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 12.7 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.4 日
3 R5年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 5／4人 男性 2／2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 5%