

株式会社 栄光工業

〒783-0023 南国市廿枝1307
TEL 088-864-1116 FAX 088-864-1119
https://eikous.jp
E-mail : kanri@eikous.jp



- 代表取締役社長 伊藤 ちひろ
- 設 立 年 月 日 1980年7月1日 ● 従 業 員 数 男性／200名 女性／30名
- 資 本 金 5,000万円 ● 採用担当部署 人事広報部

会社PR等

【求める人物像】

「やっぱものづくり楽しいっすから」と弾ける笑顔の社員、「任されたからには結果出すんで」と言い切る頼もしい社員、「やりたいことがどんどん出てきてます」とエネルギーあふれる社員、黙々こつこつきちんとやり続ける社員・・・ひとりひとりに支えられて栄光工業があります。そんな社員の仲間になり、私たちとともに、次の時代を築く人を求めます。

本社工場



第2工場



第4工場



第3工場



第5工場

作業風景



会社紹介

● 設計開発から組立完成品までの一貫生産

【設計開発（機械設計・電気設計）】OEM組立装置の機械設計・電気設計、自社製品の開発などを行います。

【レーザー加工】図面を読み解き、機械を動かすCAD・CAMのデータを作成。レーザー光線で鉄板の切断を行います。

【板金加工】金属の板を折り曲げたり丸めたり、平面から立体へと変える工程。薄板・精密板金と呼ばれる分野です。

【機械加工】金属の塊から彫刻のように削り出して部品をつくる工程。マシニングセンタ・CNC旋盤・その他汎用機が充実しています。

【溶接（鉄・ステンレス・アルミ）】溶接コンクールで入賞を重ねる熟練の職人が指導する40名体制。ロボット溶接も導入し、スピードに対応。

【塗装】塗装ブース4つと乾燥炉2つの県内随一の設備規模の工場で、無骨な表面を綺麗に色付けします。

【組立】数千点に及ぶ部品を組み立て、小型から大型サイズまで社会の役に立つ産業機械を創りあげる。

【電装】電気設計者として、組立時の電気関係業務に携わり、機械装置に命を吹き込みます。

それぞれの職種が、栄光工業のものづくりを形成している主役です。

採用条件等

採用人数

[令和3年～令和6年度／人] ※（ ）内はうち在職人数

年 度	3	4	5	6
高卒採用人数	5(3)	3(1)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	2(2)	3(3)	1(0)	3(3)

- 初 任 給 高卒／170,000円～（正社員）
短大・専門学校卒／180,000円～（正社員）
大卒／200,000円～（正社員）
- 諸 手 当 通勤手当、資格手当、資格手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回（4月）、賞与 年2回（7月、12月）
- 勤務時間 8:00～17:05（8h）
- 休 日 年間休日115日
（休日110日＋有給休暇 年5日以上の取得保証）
- 休 暇 年末年始休暇（7～8日）、夏季休暇（5日）
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 有給休暇、退職金制度、慶弔制度、産休・育児介護休暇、育児期間中の時差出勤、定期健康診断、資格取得支援制度、社内表彰制度、クラブ活動（野球、ランニング、ゴルフ、釣り、園芸）、無料駐車場あり

事業主のメッセージ



● 代表取締役社長 伊藤ちひろ

1980年、当社はわずか3名の部品加工の会社として始まり、創業45年目となる2024年、栄光工業は「半世紀若返る事業承継」により次の時代へ踏み出しました。祖父である創業者と、孫である二代目の私は50歳差ですから、半世紀若返るというわけです。創業者は、「自社開発製品で社会に貢献する」という夢と、「雇用こそ地域社会への貢献」という考えのもと、南国市に5つの工場、230名の社員とともに働く企業に育てました。私は二代目として、創業者の思いを受け継ぎ、次の時代へと進みます。

1. 募集・採用に関する情報

	(年度／人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	6	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	2	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	2	6	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	0	0	2
3 平均継続勤務年数	平均 10.1 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修（社内及び社外）
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種技能検定、ビジネスキャリア検定

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 20.0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.4 日
3 R5年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 2／2人 男性 0／0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0／1人 管理職 0／0人

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報（職場情報）の
提供項目（企業全体の情報）