

株式会社 アイビス

〒783-0060 南国市蛸が丘2丁目2-1
TEL 088-862-3688 FAX 088-862-2181
https://www.ibsnet.co.jp/
E-mail: ntabe@ibsnet.co.jp



- 代表取締役社長 武田 恵
- 設立年月日 1973年12月1日
- 従業員数 男性／43名 女性／11名
- 資本金 1,200万円
- 採用担当部署 総務部 総務部長 田部 伸彦

会社PR等

アイビスは四国島内、高知県内の企業様を中心として、地域としてお客様に密着した最強のビジネスパートナーを目指します。また、お客様の成長にあわせたサポートを通して地域に貢献します。地域に密着した事業をめざし、環境変化に機動的に対応できる組織づくりを行い、創造的且つ柔軟な行動力に富む企業をめざしています。

社屋外観



社内風景



親睦旅行



会社紹介

● 事業内容

アイビスは1973年に創業。
総合オンラインシステム構築の先駆けとして歩み始めました。
現在では、コンピューター機器類の販売、ソフトウェア開発（基幹業務、Webシステム他）から保守サポートサービスまで幅広い総合力で、お客様に最適な価値を提供します。

先輩社員からのメッセージ

● 営業職

私達も地域密着企業として、新しい商品や技術をお客様に発信していくことが大切だと感じています。

採用条件等

採用人数

〔令和3年～令和6年度／人〕※（ ）内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (0)	1 (1)	2 (2)	0 (0)

- 初任給 高卒／170,000円～（正社員）
短大・専門学校卒／189,000円～（正社員）
大卒／190,000円～（正社員）
- 諸手当 精勤手当、通勤費
- 昇給・賞与 昇給 年1回（4月）、賞与 年2回（7月、11月）
- 勤務時間 8:30～17:30（8h）
- 休日 土・日・祝日（週休2日制）
- 休暇 年末年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社員旅行、定期健康診断
- その他 初任給には固定残業10h（¥15,000円）を含む。
10h超過分については別途手当を支給する。

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報（職場情報）の
提供項目（企業全体の情報）

1. 募集・採用に関する情報

	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	0	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	2	0	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員社内外研修、ソフトウェア最新情報勉強会、ISMS研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格取得及びセミナー等参加の費用全額負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	制度としては整っていないが、教育体制（ISMS）を各部署にて運用
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0／0人 男性 0／0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2／6人 管理職 5／27人

株式会社 オフィスパートナー

〒780-8051 高知市鴨部上町2番8号
TEL 088-856-6997 FAX 088-856-6998
https://kk-officepartner.com/
E-mail : officepartner@office-p1010.com



- 代表取締役 田村 勝介
- 設立年月日 2014年10月10日
- 従業員数 男性／11名 女性／9名
- 資本金 300万円
- 採用担当部署 管理部

会社PR等／

「仲間と共に未来づくり」

学生の皆さんに社会に出る前に考えてみてほしいと思います。これからの人生をどう歩みたいのか、そのためには何が必要なのか、そしてどんな地域社会であるべきなのか、子供の未来になにを残していくのか。

当社は仲間と共に人生を考えて歩んでいける会社作りを目指しております。思いやりのある熱い情熱を持った方を求めています。

社屋外観



業務風景



地域活性化事業にも取り組む



会社紹介

● 事業内容

これから社会に出ると何十年も仕事をしていきます。例えば、オフィスで過ごす時間を8時間とすると、1日の約3分の1。人生の多くの時間をオフィスで過ごしていることになります。オフィスが充実し良い環境であれば、オフィスが向上すれば、それに関わる人全ての人生が豊かになる。私たちはそう考えます。オフィスに必要な事務機器からソフトウェア開発まで、あらゆるものをワンストップで提供できることが弊社の強みです。オフィスをより効率的に機能させ、生産性を生み出し続けることが企業の繁栄に繋がります。オフィスづくりを通して、会社の問題を解決へと導くお手伝いをさせていただきます。私たちは、地域を支える中小企業を支えています。



先輩社員からのメッセージ／

私は県外からの移住者で、せっかく高知にきたのだから地域に根付いた地元企業に就職したいと思い、当社に応募しました。当社は、IT企業でありながら様々な事業を展開しており、何事にもチャレンジ精神を持って取り組むアグレッシブな会社です。20代の若手や女性社員も多く、未経験でも楽しんで活躍できる環境が魅力ですよ。気になる社内の雰囲気は、当社の公式Instagramをのぞいてみてくださいね！

採用条件等

採用人数

〔令和3年～令和6年度／人〕※（ ）内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (0)	2 (1)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 高卒／160,000円～（正社員）
短大・専門学校卒／170,000円～（正社員）
大卒／180,000円～（正社員）
- 諸手当 通勤手当、通信手当、家族手当、営業手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回（10月）、賞与 年2回（6月、12月）
決算賞与 年1回（9月）
- 勤務時間 9:00～18:00（8h）
- 休日 土・日・祝日
- 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、慶弔休暇
- 加入保険 雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険
- 福利厚生 定期健康診断、各種レクリエーション、
産休・育休・介護休業制度

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報（職場情報）の
提供項目（企業全体の情報）

1. 募集・採用に関する情報

	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	2	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	0	2	0
3 平均継続勤務年数	平均 6.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 35.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	社内規定の研修プラン
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0／0人 男性 0／0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1／2人 管理職 1／3人



株式会社 高知通信機

〒780-8052 高知市鴨部1-23-20
TEL 088-840-8240 FAX 088-840-8241
https://www.tsushin.co.jp/
E-mail : recruit@tsushin.co.jp



- 代表取締役 森本 道義
- 設立年月日 1990年4月1日
- 従業員数 男性／23名 女性／27名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 業務管理部

会社PR等

当社は、高知、松山を拠点に、IT機器の販売・アフターサポートを行っています。

個人から法人、官公庁まで幅広いお客様のIT課題を解決し、「便利」や「快適」をお届けすることで地域の活性化を目指し、本年で創業50年目を迎えます。

IT業界はこれからも日々進化し廃れることなく、お客様からのニーズは絶えることがありません。そんな中私たちは、こんなことが出来たらいいなというお客様の夢を実現することを目指して日々活動しています。

作業風景



スタッフ



ゴルフ部



会社紹介

● 事業内容

- 無線通信事業：消防防災無線、タクシー無線、特定小電力無線、緊急地震速報
- OAサービス事業：デジタルカラー複合機、ビジネスフォン、パソコン、ネットワーク構築
- 携帯電話事業：auショップの運営
- インターネット事業：ホームページ制作、レンタルサーバー
- デジタルサイネージ事業：デジタルサイネージの施工販売

先輩社員
からの
メッセージ

- 高知県立丸の内高等学校出身
アットホームな雰囲気、新人の方も意見の言いやすい環境だと思います。所属部署はもちろん、業務ではあまり関わりのない他部署の方も協力的なので困ったことがあればすぐに相談できるので安心して仕事に取り組めます！

採用条件等

採用人数

[令和3年～令和6年度／人] ※（ ）内はうち在职人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0 (0)	4 (3)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (1)	1 (0)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 高卒／180,000円～（正社員）
短大・専門学校卒／190,000円～（正社員）
大卒／200,000円～（正社員）
- 諸手当 営業手当（4万円）、技術手当（3万円）、資格手当（1-3万円）、家族手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回（5月）、賞与 年2回（7月、1月）
- 勤務時間 職種により異なる、実働8時間
- 休日 年間110日、隔週土曜日、日曜、祝日
もしくはローテーションにより月8日以上
- 休暇 年次有給休暇、夏期・年末年始休暇、慶弔休暇など
- 加入保険 厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 定期健康診断、育児休業制度、退職金積立制度、各種レクリエーション

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報（職場情報）の
提供項目（企業全体の情報）

1. 募集・採用に関する情報

	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	5	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	2	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	0	4	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 37.8 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	1カ月間新入社員研修を行います
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	部門ごとに外部セミナーを行います
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	KDDI資格基準による検定を実施

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1 人 男性 3 / 3 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4 人 管理職 8 / 17 人

パシフィックソフトウェア開発株式会社

〒780-0945 高知市本宮町105番地22
TEL 088-850-0501 FAX 088-850-0570
https://pacificsoftware.co.jp/
E-mail: recruit@pacificsoftware.co.jp



- 代表取締役社長 中城 一明
- 設立年月日 1972年9月22日
- 従業員数 男性／69名 女性／13名
- 資本金 1,200万円
- 採用担当部署 管理部 総務課

会社PR等／

当社では、オトナの社員が仕事を楽しんでいます。それは、レベルの高い技術者集団であることの証明だと考えています。個々の技術の向上は日々の研鑽の結果です。そして、自分自身のレスポンスを高めるためには高度な自己管理能力が必要です。キャリアはそうした努力の中に生まれます。当社はオトナであることに覚醒したスタッフの夢がこのステージで実現できるようにサポートしたいと考えています。

社屋外観



職場風景



自動給餌システム「餌ロボ」



会社紹介

● 事業内容

- 工場・倉庫や物流センターの自動化システム、電子通信システムの信号処理、電子決済システム、検査分析システム等の世界最先端のソフトウェア開発
- メカトロニクス制御機器等の設計・開発
- 自社製品 海洋土木支援サービス「SeaVisionシリーズ（超音波測深システム、施工管理システム、機器管理システム）」、海面養殖向けAI自動給餌システム「餌ロボ」の開発・製造・販売

先輩社員からのメッセージ

PSDの求人は、学部、学科を問いません。問いたいの、君たちのマインドです。なぜなら、マインド次第で、仕事は面白くも、つまらなくなるからです。例えば、将来、どういう人間として成長したいか、社会や地域にどう関わりたいか…なんてことです。しかし、PSDに入社すれば、無条件に面白い仕事ができるということではありません。それは、自ら探し出し、創り出していくものなのです。PSDはそのための、環境や機会を提供するに過ぎないのです。だから、真剣に考えてください。自分自身が本当に求めているものを…

採用条件等

採用人数

〔令和3年～令和6年度／人〕※（ ）内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0(0)	1(1)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	2(2)	5(5)	5(5)	3(3)

- 初任給 高卒／173,000円～（正社員）
短大・専門学校卒／188,000円～（正社員）
大卒／210,000円～（正社員）
- 諸手当 通勤手当、住宅手当、家族手当、努力（資格）手当、出向手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回（3月）、賞与 年2回（6月、12月）
- 勤務時間 9:00～17:45（8h）
- 休日 日曜日、祝日、土曜日（但し、その週に休日のある土曜日は出勤）
- 休暇 年次有給休暇は入社3カ月後に10日、有給休暇の半日、1時間単位の取得も可能、その他、慶事休暇、赴任休暇、育児・介護休暇制度等もあり
※春・夏・冬には、7日間以上の長期休暇
- 加入保険 社会保険（健康保険、厚生年金保険）、労働保険（雇用保険、労働者災害補償保険）
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業 他

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報（職場情報）の
提供項目（企業全体の情報）

1. 募集・採用に関する情報

	(年度／人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	5	5	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	2	4	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	3	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修（ビジネスマナー、技術研修（基礎研修））、外部研修機関での技術研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認定する資格に合格した場合、受験費用を全額会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリアコンサルティング担当者1名に相談できる体制あり
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 14.0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 17.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 1／1人 男性 1／1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0／0人 管理職 1／12人

ワールドビジネスシスコム 株式会社

〒780-0870 高知市本町2丁目2番27号
TEL 088-823-2556 FAX 088-823-6903
https://www.wbsc.co.jp/
E-mail: kanribu@wbsc.co.jp



ICTを通じて経済産業業界に貢献したい、社会に夢を発信したいという方に、ぜひ当社に来て頂きたいと考えています。知識、技術がなくても意欲ある方であればなんでも大歓迎です。学部学科は不問です。新人研修(ビジネスマナー、設計・開発の基礎)、OJTでの現場研修など、様々な研修を行っています。時代のニーズを追求し、思う存分力を発揮したいと考えるあなたのエントリーを待っています。

- 代表取締役社長 松本 吉弘
- 設立年月日 1977年7月14日
- 従業員数 男性/73名 女性/23名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 管理部管理課

社屋外観



自社製品パッケージ



入社式 2024



会社紹介

● 事業内容

当社は、中・四国地方をテリトリーとしてお客様のニーズにお応えしております。設立47年を超える歴史あるIT企業です。ICTに関する総合コンサルティングから、システム及びソフトウェアの設計・開発、システム運用保守、基盤・ネットワーク保守及び支援など、コンピュータシステムに関する様々なサービスの提供を行っています。主な取引先として、地方自治体(業務システム開発や運用)、医療機関(医療所法システムの運用・管理の総合支援)、一般企業(システム構築・運用・保守等)があります。また、新しい分野にも積極的にチャレンジしており、スマートフォンやタブレット向け自社パッケージソフトの「おぼこいず」(連絡帳支援システム)を提供しています。

先輩社員からのメッセージ

「地域に根付き、地域から信頼され、社会に貢献したい」という私たちの考えに賛同し、何事も粘り強くチャレンジする資質を持った方は、ぜひ当社に来て頂きたいと考えています。当社では人材教育について、社内教育を徹底させ、これまで蓄積した技術力・開発力・運用力を十分に発揮できる環境を提供し、単に技術レベルの高さを誇るのではなく、それ以前に従業員をすぐれた人格者に育成することが企業人としての務めだと考えております。会社とともに成長し、自らの可能性を広げましょう。

採用条件等

採用人数

[令和3年～令和6年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	5(4)	4(3)	7(7)	5(5)

- 初任給 高卒/176,100円～(正社員)
短大・専門学校卒/181,000円～(正社員)
大卒/195,000円～(正社員)
- 諸手当 システム手当、地域手当、技術手当、加算手当、通勤手当、資格手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 9:00～17:40(7.7h)
- 休日 土日、祝日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度(入社3年後から)企業型確定拠出年金(DC)と併用、定期健康診断+各種オプション検査(希望者のみ)、各種同好会、スキルアッププログラム(資格取得に対する援助制度)、慶弔見舞金、育児休業、介護休業



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	7	4	5
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	3	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 13.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修、一般社員研修、管理職研修、その他必要とされるさまざまな研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	スキルアッププログラム(技術者認定など公的認定試験受験料助成)
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリア形成を目的とした定期的な面談を年1回以上実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 17.2 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.8 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1 人 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 % 管理職 40 %