

## 社会福祉法人 香南会

〒781-5310 香南市赤岡町1160-1  
TEL 0887-55-2835 FAX 0887-55-2889  
https://www.kounankai.jp/  
E-mail: honbu@kounankai.jp



- 理事長 橋本 信一 ● 従業員数 男性／458名 女性／643名
- 設立年月日 1991年3月 ● 採用担当部署 人事部

## 会社PR等／

介護のプロフェッショナルへと繋がる人材育成に力をいれ、質の高いサービスの提供を目指しています。働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでおり、ワークライフバランスの充実に努めています。資格取得に向けた勉強会や試験前に模擬試験の実施などを行い、資格取得へ全力でバックアップをしています。

実習風景



課外活動風景



## 会社紹介

- 基本理念  
『すべての人々に希望と光 心のやすらぎを』

## ● 社会福祉法人 香南会とは？

本部は香南市赤岡町にあり、現在は県内外に65以上の事業所があります。また、東京都（練馬区）にも特別養護老人ホームを開所しています。特別養護老人ホーム、老人保健施設、有料老人ホーム、ケアハウス、グループホームなど高齢・障害者福祉事業を展開おり、さまざまな施設を経験することでスキルアップができます。今後も東京都で事業を拡大予定です！

## 先輩社員からのメッセージ

- 高知県立城山高校出身  
(R4年3月卒業)

私は、高校生の時に福祉の仕事に興味を持ち仕事と勉強を両立しながら、国家資格である「介護福祉士」の資格取得に向けて手厚い支援を受けることができる「香南会」へ就職しました。時に仕事は大変だと感じることもあると思いますが、でも、利用者さんの笑顔や「ありがとう」の言葉がもらえるのは、この仕事ならではの魅力です。私は、仕事でわからないことがあれば、職場の先輩たちに相談し、助けてもらっています。先輩たちが支えてくれるのでいつでも声をかけてくださいね。

## 採用条件等

## 採用人数

〔令和3年～令和6年度／人〕※（ ）内はうち在職人数

| 年度      | 3     | 4      | 5    | 6      |
|---------|-------|--------|------|--------|
| 高卒採用人数  | 3(1)  | 1(1)   | 3(3) | 0(0)   |
| 大卒等採用人数 | 17(8) | 26(23) | 7(7) | 19(19) |

- 初任給 高卒／162,300円(臨時職員)
- 諸手当 業務手当、通勤手当、夜勤手当、時間外手当、処遇改善手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月) ※法人の規定による
- 勤務時間 8:30～17:30(8h) 休憩60分  
その他事業所により早出、遅出、夜勤あり
- 休日 週休2日制(シフト勤務)
- 休暇 有給休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、資格支援制度など
- その他 働きながら介護福祉士(国家資格)の資格取得が目標です。

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

## 1. 募集・採用に関する情報

|                         | R5        | R4 | R3 |
|-------------------------|-----------|----|----|
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 19        | 10 | 28 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0         | 0  | 1  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 15        | 8  | 5  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 4         | 2  | 23 |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 7.2 年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 45.6 歳 |    |    |

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                                               |
|---------------------------|-----|-----------------------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | ・基本研修(新人研修、ビジネスマナー、介護生研研修)・実務者研修、リーダー研修、外部研修等 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 資格支援制度あり                                      |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                                               |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | 年2回の人事考課を実施                                   |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                                               |

## 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| 1 R5年度の月平均所定外労働時間        | 平均 13.1 時間               |
| 2 R5年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 8.9 日                 |
| 3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 12 / 12人 男性 3 / 3人    |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1 / 3人 管理職 102 / 173人 |